## Informationen zum RT MKÖ

### Wer wir sind

Der "Runde Tisch Mediation und Konfliktmanagement in Öffentlichen Organisationen" (RT MKÖ) ist ein bundesweites Netzwerk von Konfliktmanagementfachleuten aus Öffentlichen Organisationen.

### Ziele des RT MKÖ

* Vernetzung der beteiligten öffentlichen Organisationen
* Erfahrungsaustausch im Bereich Konfliktmanagement und Mediation
* wissenschaftliche Fundierung des Konfliktmanagements
* Vertretung der gemeinsamen Interessen der beteiligten Organisationen im Bereich Konfliktmanagement
* Steigerung der öffentlichen Wahrnehmung von Mediation in öffentlichen Organisationen
* Unterstützung bei Auf-, Ausbau und Durchführung von Konfliktmanagement, Konfliktmanagement-Systemen und Mediation
* Förderung und Weiterentwicklung des konstruktiven Umgangs mit Konflikten
* Selbstverständnis: ohne privatwirtschaftliche Interessen, transparent und vertrauensvoll („beraterfreie Zone“).

### Aktuelle Mitgliedsorganisationen des RT MKÖ

Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben, Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland, Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hamburg, Justizministerium Niedersachsen, Klinikum der Universität München, Landeshauptstadt München, Oberlandesgericht Nürnberg, Philipps-Universität Marburg, Polizei Baden-Württemberg, Postillion e. V., Region Hannover, Senatsverwaltung für Justiz, Verbraucherschutz u. Antidiskriminierung Berlin, Stadt Trier, Stadt Wolfsburg, Technische Hochschule Wildau, Universitätsklinikum Freiburg, Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf, Universitätsklinikum Tübingen, Universitätsmedizin Mannheim.

### Bisherige Meilensteine der Etablierung des RT MKÖ

* Januar 2014: Auftakttreffen interessierter Organisationen; seither personale Kontinuität
* Oktober 2014: Namensfindung, Zieldefinition und Beginn der inhaltlichen Arbeit in Arbeitskreisen
* Februar 2015: Entwicklung eines Glossars zu zentralen Begriffen, Grundsätze über Homepage, Pressearbeit und Neuaufnahme von Mitgliedern
* Juni 2015: Pressemittelung und Homepage.
* Oktober 2015: Finalisierung Selbstorganisation, Fachlicher Austausch
* seit 2016: Aufnahme neuer Mitglieder in den RT MKÖ
* Oktober 2020: Etablierung Strategieteam

## Aufnahme neuer Mitglieder in den RT MKÖ

Der RT MKÖ ist an neuen Mitgliedern interessiert, die das Netzwerk mit ihren Erfahrungen und Ideen bereichern und an der Weiterentwicklung des Netzwerks konstruktiv mitarbeiten wollen.

Wir freuen uns über Interessenten, die:

* unsere Ziele und unser Selbstverständnis teilen und die von uns erarbeiteten Leitlinien und Arbeitsergebnisse mittragen
* in ihrer Organisation eine Konfliktmanagementfunktion ausüben oder den konkreten Auftrag zum Aufbau eines Konfliktmanagements haben und
* aktiv mitarbeiten können und wollen und sich daher auch in mindestens einem Arbeitskreis einbringen.
* Bereit sind einen (kleinen) Mitgliedsbeitrag von derzeit 100 € pro Jahr zu zahlen.

Bei der Aufnahme achten wir insbesondere auf Diversifizierung (möglichst unterschiedliche Organisationen), Manpower (Stärkung der personellen Ressourcen) und Unterstützung einer effektiven Öffentlichkeitsarbeit (Verbreitung der Ideen und Arbeitsergebnisse des RT MKÖ).

Dafür bitten wir Sie um Ihre Angaben, die wir selbstverständlich vertraulich behandeln werden. Bitte füllen Sie den Fragebogen aus, damit wir uns von Ihnen und Ihrer Organisation ein Bild machen können. Vielen Dank!

## Fragebogen

### Organisation

|  |  |
| --- | --- |
| Name: |     |
| Rechtsform: |       |
| Anzahl Beschäftigte: |       |
| Kernaufgaben |       |

### Ansprechpartner/in

|  |  |
| --- | --- |
| Name, Vorname: |       |
| Grundberuf: |       |
| Amts-/Funktionsbezeichnung: |       |
| Qualifikation bzgl. Konfliktmanagement: |       |
| Aufgaben bzgl. Konfliktmanagement: |       |
| Postalische Adresse: |       |
| Telefonnummer: |       |
| Email-Adresse: |       |

### Konfliktmanagement in der Organisation

|  |
| --- |
| Gibt es in Ihrer Organisation ein systematisches Konfliktmanagement? Besteht ein konkreter Auftrag zum Aufbau von Konfliktmanagement? |
|       |
| Bitte beschreiben Sie die in Ihrer Organisation vorhandene Konfliktbearbeitungsstruktur. Insbesondere: * An welchen Stellen ihrer Organisation kann man sich bei Ihnen im Konfliktfall wenden?
* Gibt es Konfliktbearbeitungsstellen (z.B. Mediatoren/innen); ggf. welche und wie viele Personen?
* Wie funktioniert die Vernetzung der Konfliktanlaufstellen / Konfliktbearbeitungsstellen?
* Gibt es Verfahrensstandards?
 |
|       |
| Mitarbeit/Teilnahme am RTMKÖWelche Erwartungen haben Sie an den RT MKÖ? |
|       |
| Welche Ressourcen können und wollen Sie für den RT MKÖ zur Verfügung stellen? |
|       |
|  |
| Ist Ihre Organisation bereit, ihre Beteiligung am RT MKÖ öffentlich zu machen? |
|       |

Wir bedanken uns ganz herzlich für Ihr Interesse und die Beantwortung des Fragebogens!

Bitte senden Sie den Frageboden an: mitgliedsantrag@rt-mkoe.de

Michaela Reichertz, Dorothea Eckardt und Karsten Feil sind die Ansprechpersonen des RT MKÖ und werden sich mit Ihnen in Verbindung setzen.